

ПРОГРАМА

фахової школи «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ. КОМУНІКАЦІЇ ТА
МОТИВАЦІЯ»

у Центрі підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти»
Державної наукової установи «Науково-практичний центр
профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами
(термін проведення 04.03- 05.03.2024)

Вид заходу	Тема заходу	Кількість учасників
Фахова школа	Окремі питання імунопрофілактики інфекційних хвороб у дітей з позицій доказової медицини	12
04.03.24	<p>8:30 Реєстрація 9:00 Вітальне слово 9:10 Оголошення регламенту роботи</p> <p>12.00 - 13.45 Лекція Управління персоналом. Теорії людського капіталу. Вибір кадрової стратегії закладу охорони здоров'я. Наукові підходи до планування і добору кадрів. Адаптація персоналу до нових робочих умов та до роботи в умовах змін, викликаних внутрішніми і зовнішніми чинниками. Етапи адаптації. 13:45 Перерва</p> <p>14:00 – 15.45 Лекція Мотивація діяльності медичних працівників. Теорії мотивації. Цикл мотивації. Принципи підвищення/зниження значення мотивів. Види і методи мотивації. Модель мотиваційних характеристик роботи.</p> <p>16.00-17.45 Семінар</p>	<p>Буренок С.М. Директор ЦПК «ІПО»</p> <p>Зюков Олег Леонідович - доктор медичних наук, професор, головний лікар, заступник директора з клінічної роботи ДНУ «НПЦ ПКМ» ДУС</p> <p>Кондратюк Наталія Юріївна - кандидат медичних наук, доцент, завідувач наукового відділу організації медичної допомоги ДНУ «НПЦ ПКМ» ДУС</p> <p>Горlach Тетяна Миколаївна, завідувач, аспірант</p> <p>Зінченко Наталія Іванівна, завідувач, аспірант</p>

	<p>Інтерактивні технології ефективної комунікації персоналу. Схема комунікативного акту. Ефекти соціального сприйняття. Вплив довіри на сприйняття інформації. Міміка та мова тіла. Вміння слухати. Типові помилки при спілкуванні. Мистецтво наказувати. Застосування психологічних основ ділового спілкування.</p>	
05.03.24	<p>12.00-13.45 Практикум Методи оцінки персоналу. Технології оцінки персоналу. Комплексна оцінка керівників і спеціалістів. Моделювання стилю управління в залежності від управлінської ситуації.</p> <p>14.00-15.45 Практикум Організаційна культура Методичні підходи до формування і підтримки організаційної культури закладу охорони здоров'я. Конфліктні ситуації в діяльності працівників, їх виникнення та методи подолання. Мобінг – основні поняття та підходи до попередження.</p> <p>15.50- 16.35 Самостійна робота Метод аналізу метапрограм. Основні метапрограми. Підготовка і процедура до метапрограмування</p> <p>16:40 Тестовий контроль Підведення підсумків</p> <p>17:25 Видача сертифікатів</p>	