

**Виборча програма кандидата на посаду директора Державної
наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони
здоров'я» Державного управління справами
доктора медичних наук, академіка Національної академії
медичних наук України, Лауреата Національної премії України
імені Бориса Патона, Заслуженого лікаря України
ДЯЧУКА Дмитра Дмитровича**

Виборча програма базується на традиціях, досягненнях та авторитету колективу Державної наукової установи «Науково-практичний центр профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами, правонаступником якої є Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами (далі – ДНУ «ЦІТОЗ» ДКС), які є підґрунтями та відкривають нові можливості розвитку як для установи в цілому, так і для кожного її співробітника.

Місія. Бути інтегрованим у світовий науково-освітній медичний простір, конкурентоспроможним, як в Україні, так і на міжнародному рівні, утверджуватись як заклад, в якому взаємопов'язані медичний менеджмент, медична практика, наукова та освітня діяльності, що дозволяє об'єднати різноманіття нових ідей, інструментів, технологій, спрямованих на спільне вирішення проблем у сфері охорони здоров'я.

СТРАТЕГІЧНА МЕТА: формування новітнього середовища знань, інновацій та практик у сфері охорони здоров'я шляхом створення на базі ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС засад і механізмів розбудови інноваційного науково-освітнього медичного центру, який забезпечить потреби населення у збереженні здоров'я та отриманні якісних медичних послуг.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ДІЛЬНОСТІ

1. Збереження, підтримка та зростання кадрового потенціалу;
2. Удосконалення наукової та інноваційної діяльності;
3. Розвиток освітньої діяльності;
4. Поліпшення якості медичного обслуговування населення;
5. Розбудова «Університетської клініки» – освітньо-наукового медичного центру нового типу в сфері охорони здоров'я України;
6. Підвищення ефективності системи менеджменту на різних рівнях управління установою;
7. Розвиток інфраструктури та робочого середовища.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ ЗА НАПРЯМАМИ ДІЯЛЬНОСТІ

1. Збереження, підтримка та зростання кадрового потенціалу

- Підготовка та збереження кількісного та якісного складу працівників відповідно до потреб ДНУ «ЦІТОЗ» ДНУ;
- Задоволення потреб працівників у безперервному професійному розвитку та підвищенні кваліфікації; сприяння оволодінню суміжними професійними ролями, комунікативними компетентностями, вміннями і навичками роботи в команді, мультидисциплінарним підходом до надання медичної допомоги пацієнтам;
- Гарантований соціальний захист працівників та забезпечення безпеки їх умов праці;
- Моніторинг здоров'я працівників ДНУ «ЦІТОЗ» ДНУ та їх оздоровлення, організація та підтримка їх пільгового медичного обслуговування;
- Диференційована оплата праці, матеріальне та моральне заохочення працівників з урахуванням їх внеску і досягнень у науковій, інноваційній, освітній та клінічній діяльності;
- Матеріальне стимулювання працівників за кращі результати роботи на основі рейтингового оцінювання їхніх освітніх, наукових та інноваційних досягнень;
- Створення високопродуктивного і високопрофесійного відповідального колективу, здатного гнучко та адекватно реагувати на зміни внутрішнього і зовнішнього середовища.

2. Удосконалення наукової та інноваційної діяльності.

- Створення дослідницького середовища з акцентом на якість, ґрунтовність, інноваційну та академічну добросовісність;
- Створення сприятливих умов для збільшення кількості високо рейтингових наукових публікацій в провідних наукометричних виданнях з метою отримання конкурентоспроможних наукових результатів світового рівня;
- Інтеграція наукових досліджень ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС у європейський науково-дослідницький простір та розвиток відносин з міжнародними фондами й центрами, залучення коштів до наукової та інноваційної діяльності через отримання грантів;
- Надання всебічної підтримки науковим працівникам і аспірантам у формуванні індивідуальної освітньої траєкторії та науковій мобільності;
- Створення за результатами проведених наукових досліджень об'єктів інтелектуальної власності – технологій, які готові до впровадження у медичну практику, забезпечення захисту інтелектуальної власності вчених ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС та ефективна комерціалізація власних інноваційних розробок;
- Удосконалення інституційних принципів реалізації механізмів державно-приватного партнерства та апробація ефективних моделей медичного страхування у сфері охорони здоров'я;

- Інтеграція наукової та освітньої діяльності щодо здійснення навчання на другому (магістерському) та третьому освітньо-науковому рівні вищої освіти в галузі знань «Охорона здоров'я»;
- Введення у повному обсязі стандартів планування, обліку та стимулювання наукових співробітників щодо науково-дослідної роботи та освітньої діяльності.

3. Розвиток освітньої діяльності

- Планова поетапна модернізація освітнього простору шляхом забезпечення сприятливих умов для оволодіння загальними і професійними компетентностями осіб, які навчаються, та максимального комфорту провадження освітньої діяльності для надавачів освітніх послуг;
- Активний розвиток практико-орієнтованого навчання шляхом спрямованості освітньої діяльності на набуття знань, підкріплених формуванням компетентностей безпосередньо на робочих місцях, в клінічних підрозділах, де надається медична допомога, і де функціонує сучасне медичне обладнання;
- Формування конкурентоспроможного освітнього програмного продукту, складниками якого є якісні знання та компетентності, створені в результаті власних наукових розробок, імплементованих в медичну практику;
- Просування й підтримка міждисциплінарного підходу при створенні власних освітніх продуктів, забезпечення їх якості та затребуваності на ринку освітніх послуг;
- Моніторинг і задоволення потреб медичних працівників ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС у безперервному професійному розвитку, підвищенні кваліфікації, оволодінні новими спеціальностями і професіями, дотримання послідовності й наступності до-та післядипломної освіти;
- Орієнтування на персоніфіковані потреби здобувача освітньої послуги, сприяння формуванню індивідуальної освітньої траєкторії, заохочення до академічної мобільності та дотримання академічної доброчесності під час освітнього процесу особи, яка навчається;
- Удосконалення мотивації висококваліфікованих лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою до участі в освітній діяльності;
- Покращення фінансового забезпечення освітньої діяльності; спрямування зусиль на досягнення збалансованості бюджетних асигнувань і власних надходжень установи за рахунок комерціалізації частини освітніх послуг;
- Подальший розвиток цифровізації освітньої діяльності шляхом оновлення комп'ютерного парку, запровадження електронної реєстрації на навчання, широкого використання цифрових технологій для технічного і методичного супроводу навчання, контролю знань, підтримки зворотного зв'язку з особами, які навчаються;
- Розвиток партнерських стосунків в напрямку інтеграції освітнього процесу у вітчизняний і світовий/європейський освітній простір шляхом участі ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС в міжнародних освітніх проєктах та

програмах, можливості стажування осіб, які навчаються ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, в закордонних клініках, наукових та навчальних центрах.

4. Поліпшення якості медичного обслуговування населення.

- Розробка та впровадження програм персоналізованої медицини на основі унікальних підходів до проведення профілактики найбільш поширених хронічних неінфекційних захворювань на основі скринінгу і довготривалого спостереження, здійснення діагностики, лікування, реабілітації та паліативної медичної допомоги;*
- Проведення технологічної модернізації клінічних процесів у відповідності до вимог міжнародних стандартів та забезпечення інфраструктурних умови для впровадження медико-технологічних інновацій;*
- Удосконалення організації медичного обслуговування населення дотримуючись принципів пацієнт-орієнтованого підходу шляхом впровадження технологій інформаційно-сервісного супроводу;*
- На основі розбудованої системи організації медичного обслуговування за «повним технологічним циклом» започаткувати формування та розвиток інтерактивної інформаційно-аналітичної платформи, яка дозволить забезпечити облік та опрацювання великих масивів деталізованої інформації про стан здоров'я населення, обсяги та склад медичної допомоги та витрат на її надання;*
- Використання сучасних методів обробки даних із застосуванням потужних інформаційних систем і сервісів, технологій машинного навчання та штучного інтелекту, що забезпечить прийняття стратегічних і тактичних рішень з ефективного реагування на потреби населення в збереженні та зміцненні здоров'я та медичній допомозі;*
- Розширення партнерських відносин з провідними науковими установами, університетами, закладами охорони здоров'я України та країн світу щодо сприяння обміну знаннями та впровадженню в систему медичного обслуговування кращих світових практик;*
- Оптимізувати процес інтеграції у єдиний медичний простір для покращення пацієнтського досвіду та ефективності надання медичної допомоги населенню усіх вікових груп.*

5. Розбудова «Університетської клініки» – освітньо-наукового медичного центру нового типу в сфері охорони здоров'я.

- Інтеграція наукового, освітнього та практичного потенціалу ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС в рамках інноваційної науково-освітньо-практичної інфраструктури «Університетська клініка» – кластерної моделі організації діяльності закладу нового типу, яка базується на триєдності медичної практики, науки та освіти;*
- Підтримка перспективних наукових напрямів, генерація прикладних наукових знань та їх постійне впровадження в медичну практику та програми підвищення кваліфікації лікарів і молодших спеціалістів з медичною освітою*

в рамках освітньої діяльності ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС з безперервного професійного розвитку медичних працівників;

- *Розвиток партнерських стосунків в напрямку інтеграції наукового та освітнього процесів у вітчизняний і світовий/європейський науково-освітній простір шляхом участі працівників ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС в міжнародних наукових проєктах та академічній мобільності осіб, які навчаються у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС;*

6. Підвищення ефективності системи менеджменту на різних рівнях управління установою.

- *Створення гнучкої системи оперативного адміністрування, посилення контролю за виконанням управлінських рішень;*
- *Делегування управлінських повноважень на рівень підрозділів установи та стимулювання розвитку самоуправлінського потенціалу колективу ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС;*
- *Удосконалення інфраструктури електронного документообігу;*
- *Модернізація функціонуючої медичної інформаційної системи для забезпечення розвитку телемедицини та управління витратами;*
- *Удосконалення системи планування фінансового обліку та внутрішнього аудиту, розвиток системи багатоканального фінансування, збільшення його за рахунок позабюджетних джерел;*
- *Оптимізація раціонального використання ресурсів і надходжень, здійснення контролю за ефективністю та якістю виконання планових зобов'язань.*
- *Удосконалення менеджменту інженерно-технічного забезпечення експлуатації медичного обладнання;*
- *Розробка програм розвитку кожного клінічного підрозділу для інвестиційних проєктів;*
- *Розбудова системи менеджменту якості в установі відповідно до Національного стандарту України «ДСТУ ISO 9001:2015 (ISO 9001:2015, IDT). Системи управління якістю. Вимоги» на основі інтегративного підходу та викликів в умовах надзвичайних ситуацій та епідемічних загроз.*

7. Розвиток інфраструктури та робочого середовища.

- *Автоматизація тепло- та енергозабезпечення*
- *Завершити капітальний ремонт приміщень клінічних підрозділів*