

ПРОГРАМА

Фахової (тематичної) школи
«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ. КОМУНІКАЦІЇ ТА МОТИВАЦІЯ»
у Центрі підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти»
(термін проведення 18.02-19.02.2025)

Вид заходу	Тема заходу	Кількість учасників
Фахова (тематична) школа	УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ. КОМУНІКАЦІЇ ТА МОТИВАЦІЯ	12
18.02.25	<p>8:30 Реєстрація 9:00 Вітальне слово 9:10 Оголошення регламенту роботи</p> <p>12.00 - 13.45 Лекція Управління персоналом. Теорії людського капіталу. Вибір кадрової стратегії закладу охорони здоров'я. Наукові підходи до планування і добору кадрів. Адаптація персоналу до нових робочих умов та до роботи в умовах змін, викликаних внутрішніми і зовнішніми чинниками. Етапи адаптації. 13:45 Перерва</p> <p>14:00 – 15.45 Лекція Мотивація діяльності медичних працівників. Теорії мотивації. Цикл мотивації. Принципи підвищення/зниження значення мотивів. Види і методи мотивації. Модель мотиваційних характеристик роботи.</p> <p>16.00-17.45 Семінар Інтерактивні технології ефективної комунікації персоналу. Схема</p>	<p>Буренок С.М. Директор ЦПК «ІПО»</p> <p>Зюков Олег Леонідович - доктор медичних наук, професор, головний лікар, заступник директора з клінічної роботи ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС</p> <p>Кондратюк Наталія Юріївна - кандидат медичних наук, доцент, завідувач наукового відділу організації медичної допомоги ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС</p> <p>Горlach Тетяна Миколаївна, завідувач, аспірант</p> <p>Зінченко Наталія Іванівна, завідувач, аспірант</p>

	<p>комунікативного акту. Ефекти соціального сприйняття. Вплив довіри на сприйняття інформації. Міміка та мова тіла. Вміння слухати. Типові помилки при спілкуванні. Мистецтво наказувати. Застосування психологічних основ ділового спілкування.</p>	
19.02.25	<p>12.00-13.45 Практикум Методи оцінки персоналу. Технології оцінки персоналу. Комплексна оцінка керівників і спеціалістів. Моделювання стилю управління в залежності від управлінської ситуації.</p> <p>14.00-15.45 Практикум Організаційна культура Методичні підходи до формування і підтримки організаційної культури закладу охорони здоров'я. Конфліктні ситуації в діяльності працівників, їх виникнення та методи подолання. Мобінг – основні поняття та підходи до попередження.</p> <p>15.50- 16.35 Самостійна робота Метод аналізу метапрограм. Основні метапрограми. Підготовка і процедура до метапрограмування</p> <p>16:40 Тестовий контроль Підведення підсумків</p>	